

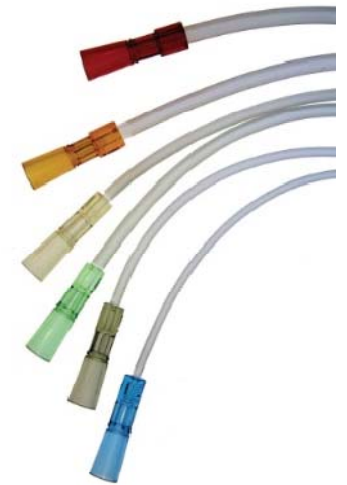
SERVEIS DE LLOC DE TREBALL

Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat. ICS

24 de gener del 2014



1. Nou model TIC. Lots implicats
2. Calendari d'implantació
3. Dades globals de persones afectades
4. Situació actual
5. Pla de comunicació
6. Preguntes freqüents



1. Nou model TIC

L'any 2012 el Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació (CTTI) de la Generalitat de Catalunya va iniciar la implantació del nou model TIC a tots els departaments i organismes públics, també a l'ICS.

El 2013, s'exclouen provisionalment a l'ICS els serveis "d'atenció als llocs treball", el SAU (servei d'atenció a l'usuari) i la xarxa local.

L'any 2014, a l'ICS iniciem els serveis exclosos inicialment:

Afecta les àrees de microinformàtica, SAU, xarxa local

No afecta els serveis informàtics d'explotació de la informació i desenvolupament.

1. Lots implicats

LT1 (UTE IECISA-INDRA-ZEMSANIA-EMTE)		
Atenció a Usuaris <ul style="list-style-type: none">• Nivell 0: Autoservei• Nivell 1: Atenció a usuaris• Nivell 1,5: Suport Experts		
Espai de treball i col·laboració Implementació d'eines de governança		
LT2A Departament d'Ensenyament	LT2B (UTE FUJITSU TECHNOLOGY-CANON-Microsistemas-Everis BPO) Departament Benestar Social i Família Departament Economia i Coneixement Departament de Governació i Relacions Institucionals Departament Empresa i Ocupació Departament de la Presidència Departament de Salut	LT2C Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural Departament de Cultura Departament de Governació i Relacions Institucionals Departament d'Interior Departament de Justícia Departament de Territori i Sostenibilitat
Suport presencial dedicat i de camp Servei de plataforma de lloc de treball i llicències de programari Servei d'impressió i digitalització Servei de provisió d'equipament		
C5 (COLT TECHNOLOGY) – Nus de comunicació i gestió de LAN per edificis singulars, més de 100 usuaris o edifici crítics		
C6 (T-SYSTEMS ITC IBERIA) – Gestió de la LAN per a seus no singulars		

2. Calendari d'implantació

ANY 2014	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre
HUVH												
Primària Barcelona												
Metronord												
Metrosud												
Girona												
Catalunya central												
Lleida												
Tarragona												
Terres d'Ebre												

 Inici del servei amb el nou model

3. Criteris de càlcul de persones afectades

1. S'han calculat persones equivalents a partir del percentatge de dedicació a les tasques que seran substituïdes pel nou model, concretament: CAU, suport al lloc de treball i la gestió de la infraestructura de xarxa (LAN).
2. El càlcul s'ha fet amb independència del tipus de vinculació laboral a l'ICS i de si és personal propi o d'una empresa externa. No s'han considerat els contractes de serveis excepte quan es tracta de persones incorporades a l'equip TIC. El personal ICO s'ha considerat com a personal ICS.
3. S'ha descomptat un 20% d'aquestes persones per realitzar tasques de gestió i de seguiment del contracte.

3.1 Resum de persones afectades

Informació sobre RH

Resum total	Persones totals	Persones afectades	Proporció
Personal ICS	255	85	33,33%
Personal extern	55	35	63,64%
Total persones TIC	310	120	38,71%

Vinculació a l'ICS	Volum	Proporció
Fixa	37	43,53%
Eventual interí	48	56,47%
Total	85	

Gerència	Persones ICS afectades	Fixes	No fixes
HUVH	0	0	0
Bcn AP	21	9	12
MTS	12	9	3
MTN	19	9	10
Tarragona	8	3	5
Girona	7	1	6
Lleida	9	2	7
Terres Ebre	3	1	2
CatCentral	6	3	3
TOTAL	85	37	48

4.1. Condicions d'incorporació demanades

- Les condicions d'incorporació de personal que s'ha negociat amb les empreses són:
 - Pla d'incorporació preferent del personal eventual o interí (48 persones)
 - Es tracta d'un acord entre l'empresa i el treballador
 - Contracte indefinit
 - S'aplicarà el conveni que decideixi l'empresa
 - Incorporació a les empreses que formen la UTE o a una empresa del seu grup
 - Es respectaran les condicions salarials actuals sempre que estiguin dins dels marges de les taules salarials de l'ICS per aquestes funcions
 - Acord de no acomiadament durant els primers 2 anys, excepte casos justificats
 - Les condicions són vàlides per a tots els nivells de formació i experiència dels professionals afectats
 - Es demana a l'empresa que justifiqui la no contractació d'una persona.

4.2. Excedència

El personal de l'ICS (funcionari o estatutari amb vinculació definitiva) **pot demanar excedència** amb aquestes característiques:

- ❑ Excedència voluntària amb reserva de lloc de treball, regulada per la disposició transitòria sisena de la Llei 5/2012, de 20 de març.

Té una vigència de 3 anys a partir del 24/03/2012, per la qual cosa es podran acollir a aquesta situació administrativa fins al 23/03/2015.

Els requisits per poder ser declarat en la situació administrativa esmentada són:

- Ser personal funcionari o estatutari i tenir vinculació definitiva,
- Trobar-se en situació administrativa de servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa amb reserva de lloc (serveis especials, excedència per cura de fill, excedència per cura de familiar, primers 6 mesos de la situació d'excedència per violència de gènere), el 24 de març de 2012 (data en la que es va publicar la mesura).

Durada: mínim d'un any i màxima de tres anys.

Limitacions: impossibilitat d'ocupar cap altre lloc de treball en el sector públic sota cap tipus de relació funcional o contractual.

5. Pla de comunicació

DIRIGIT	DATA	REUNIONS
Generals	24-01-2014	Mesa sectorial
	27-01-2014	Juntes de personal
	27-01-2014	Unitats de TIC
Persones afectades	A partir del 27-01-2014	Individuals

6. Preguntes freqüents

➤ **Qui es pot acollir?**

Tot el personal afectat, prioritzant el personal amb contractes temporals. Si algú no afectat s'hi vol acollir, s'estudiarà el cas.

➤ **Les empreses disposen de la llista de persones?**

No disposen de la llista nominal, però sí que tenen una aproximació del nombre de persones per territori i les seves condicions laborals.

➤ **Com es contactarà amb els afectats?**

Primer, el cap d'Informàtica i de Recursos Humans de cada Gerència parlarà amb els afectats, per explicar les condicions i conèixer si estan interessats en continuar el procés.

Es passarà la llista a les empreses de les persones interessades.

Les empreses contactaran amb ells per fer l'entrevista.

➤ **Com i quan es farà?**

De forma conjunta a tot el territori. El procés durarà uns 2 mesos.

6. Preguntes freqüents

➤ **Quan sabré si m'incorporo?**

Quan es finalitzi aquest període de 2 mesos, l'empresa ja comunicarà qui formarà part del seu equip.

➤ **Quan m'incorporaré?**

Quan s'arrenqui el nou model al territori corresponent.

En casos puntuals i, per necessitats del servei, pot ser que aquesta incorporació es faci abans de l'arrencada.

➤ **Puc continuar al meu lloc si no marxo?**

No hi ha continuïtat d'aquestes tasques. Les funcions les faran les empreses.

➤ **Que passa amb mi si no marxo?**

El personal amb plaça fixa retornarà a la seva plaça original.

Les places d'informàtica de lloc de treball i xarxa queden amortitzades

6. Preguntes freqüents

➤ **És definitiu el calendari?**

És el calendari vigent que es pot adequar en funció del servei.

➤ **S'ha iniciat el nou model en algun territori?**

Sí, ja s'ha iniciat a l'Hospital Vall d'Hebron, el dia 1 de gener.

➤ **Quin és el proper territori?**

És Primària de Barcelona, el dia 1 de març.



Preguntes?